

Bæredygtighed hos Ramudden

En sammenfatning af vores vigtige bæredygtighedsarbejde i Sverige, Norge, Finland, Danmark og Estland i 2022.





Fokusområde: Ansvarlige relationer og økonomisk stabilitet

Ansvar i hele kæden

I takt med, at Ramudden vokser, udvikler vi vores processer og støttesystemer med det formål at sikre styring og ansvarlige relationer. Vi har også et stærkt drive i forhold til at udvikle branchen som helhed.

God kunde-
bedømmelse

62 NPS

Net Promoter Score (NPS) er opbygget omkring spørgsmålet "Hvor sandsynligt er det, at du vil anbefale Ramudden til en kollega i branchen?".

Generelt anses værdien over 20 for at være god.

Årets indsatser omfatter:

- Re-certificering af vores ledelsessystem Kama i henhold til ISO-standarderne for kvalitet 9001, miljø 14001 og arbejdsmiljø 45001.
- Ny metode til måling af kundetilfredshed: NPS (Net Promoter Score).
- Overenskomstaftale for vores medarbejdere i Norge, et resultat af flere års samarbejde med NHO's branchenetværk for trafik og beredskab.
- Ny rutine for godkendelsesprocessen og aftale med godkendte underentreprenører (UE) i Sverige.
- Brancheengagement i fx Sveriges Branschförening för Säkrare Vågarbetsplatser (SBSV) og Håll Nollan, i norske Samarbeid for sikkerhet i Bygg og Anlegg samt i finske Tekniska handelsförbundet och Byggmaskinsektionen.



Digitalisering af arbejde på veje

Hos Ramudden satser vi stort på innovation. Vores digitale vision er en opkoblet arbejdsplads med øget sikkerhed, bedre service og reduceret udledning. Målet er at være førende inden for digitalisering af arbejde på veje.

Smartere urbane miljøer

"Smarte urbane trafikzoner" er et samarbejdsprojekt mellem blandt andet svenske Trafikverket, Stockholm by, Gøteborg by og Ramudden. I projektet, som blev gennemført i perioden 2020-2022, har vi deltaget og testet digitale løsninger til sikrere og sundere urbane miljøer.

Kontinuerlig produktudvikling

Trafikværnet SVEA har kortere godkendt installationslængde end mange andre trafikværn og en ny tilslutningsløsning. Det giver 10-20 procent lavere transportomkostninger og 50 procent kortere installationstid med mindre risiko for klemskader. Trafikværnet er nu crashtestet og godkendt i kapacitetsklasse N2.



3 x stigning i antallet af smarte batterier

Antal etableringer



Aktive timer



■ 2021 ■ 2022

Digitaliseringen øges hurtigt. Tallene vedrører antallet af arbejdspladser/etableringer for Ramudden i Sverige, som anvender smarte batterier samt det totale antal aktive timer.



Fokusområde: Arbejdsmiljø og socialt ansvar

Et sikkert arbejdsmiljø har højeste prioritet

Arbejde langs veje, jernbaner og ved byggerier er forbundet med store risici. Vores arbejdsmiljø skal derfor være karakteriseret ved en god sikkerhedskultur. Omsorgen gælder ikke bare medarbejdere, men også samfundet omkring os.

”Vi skaber gode muligheder for videreuddannelse, med kompetenceløftende trin til forskellige stillinger.”

Nulvision for alvorlig ulykker

Vi har et koncernomspændende mål om en nulvision for alvorlige ulykker samt et øget antal indrapporterede risikoobservationer. Arbejdet for at forbedre arbejdsmiljøet sker systematisk gennem blandt andet hændelsesrapportering, samarbejde, sikkerhedsrunder og egenkontroller.

Omkring 30 interne kurser

Sikkerhedsarbejdet kræver løbende fokus, også for os, der arbejder med det dagligt. Derfor satser vi stort på interne kurser og kan tilbyde omkring 30 kurser inden for lederskab, trafikikkerhed, arbejdsmiljø, systemer og produkter.

Fuldt fokus på Sikkerhedsugen

Hvert år arrangerer vi en sikkerhedsuge på samtlige depoter og kontorer for sammen at sætte fokus på et mere sikkert arbejdsmiljø. Samtidig fremhæves det depot i hvert land, som har udmærket sig inden for arbejdsmiljø, lagerarbejde og lederskab.

Bæredygtig sponsorering

Alle depoter har et budget for lokal sponsorering. På nationalt niveau støtter vi langdistanceholdet Team Ramudden Ski og er vært for Stafettvasan i Sverige. I Norge sponsorerer vi festivalen BLINK og samarbejder med 2nd Chance, der er et bemandingsfirma for personer langt fra arbejdsmarkedet.



For at motivere medarbejderne til at træne regelmæssigt og styrke fællesskabet gennemfører vi mange forskellige aktiviteter. Det kan fx være det krævende terrænløb Trolljeger Prøven i Norge eller Stafettvasan i Sverige.

Høj medarbejderloyalitet i gennemsnit

I 2022 gennemførte vi en helt ny, fælles medarbejderundersøgelse for Sverige, Norge, Finland og Estland, med ambitionen om at gennemføre den årligt. Vi opnåede et positivt resultat, når det gælder medarbejderloyalitet: 21 eNPS (employee Net Promoter Score) i gennemsnit for Ramudden som helhed ud fra spørgsmålet "Hvor sandsynligt er det, at du vil anbefale Ramudden som arbejdsgiver?".

Rammeværk for medarbejdersundhed

Allerede i 2016 startede vi sundhedsprogrammet Passion for Health, som nu udgør et rammeværk for sundhedsfremmende aktiviteter i Sverige, Norge, Finland og Estland.

10.500 træningssessioner

For at motivere medarbejderne til at træne regelmæssigt gennemfører vi fælles motionsudfordringer. Et eksempel er We+, hvor 430 deltagere gennemførte 10.500 træningssessioner i løbet af seks uger.

Flere eksterne kursusedtagere



I 2022 er antallet af eksterne kursusedtagere vokset både i Sverige og Norge.



Fokusområde: Miljø og klimapåvirkning

Vi arbejder for at blive mere klimasmarte

Vi mærker i stigende grad kundekrav koblet til CO₂-udledning i vores projekter. Som brancheførende har vi et stort ansvar for at minimere miljøpåvirkningen på vores projekter og inspirere andre til at gøre det samme.

37,5 procent CO₂e-reduktion

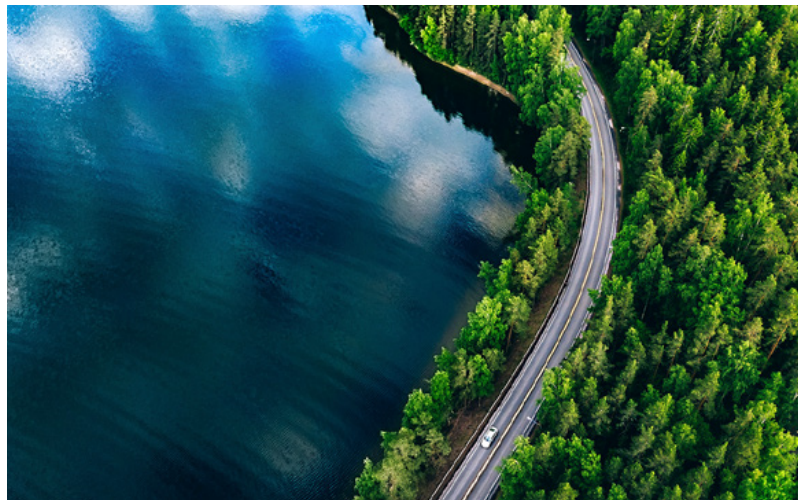
År	Scope 1
2022	2,0
2021	2,3
2020	3,2

Sammenlignet med 2020 reducerede vi i 2022 drivhusgasudledningen med 37,5 procent, beregnet ud fra ton CO₂e/MSEK (scope 1).

For 2023 har vi formuleret et nyt mål: 1 procent reduktion af CO₂e (scope 1) i Sverige, Norge, Finland og Estland i forhold til den respektive omsætning.

Årets højdepunkter inkluderer eksempelvis:

- Energikortlægning og uddannelse i energieffektiviseringer for at mindske elforbruget på depoterne i Sverige.
- Ny elaftale i Sverige, med 100 procent miljøvaredeklareret, fossilfri og EDP-mærket (Environmental Product Declaration) el.
- Overgang til elbiler og plug-in hybrider for at mindske CO₂-udledningen fra vores virksomhedskøretøjer.
- Fortsat fokus på at tanke fossilfrit med fx fornyelig HVO100-diesel.
- Central aftale med Bring, der er en af de førende aktører inden for bæredygtig transport, for Sverige og Norge samt for transporter fra Sverige til Finland, Danmark og Estland.





Affaldsgenvinding og -cirkularitet

Sammen med Stena Recycling i Sverige, Remeo i Finland og Ragn-Sells i Estland samt et antal leverandører i Norge har vi identificeret affaldsflowet og udviklet affaldshåndteringen. 48 procent af den samlede mængde affald er energigenvundet, og 55 procent er sorteret ud til materiale-genvinding i 2022.

Klimakompensation via Triton

Vores ejerselskab Triton klimakompenserer for udledningen (scope 1 og 2) fra egen virksomhed samt fra samtlige porteføljeselskaber, inklusive Ramudden. Kompensationen sker gennem veletablerede Climate Impact Partners (tidligere ClimateCare/Natural Capital Partners).

Trafikværn

80%

Den estimerede andel af vores kasserede trafikværn, som er solgt videre til genbrug.





Your safety. Delivered.

Ramudden er totalleverandør og konsulent inden for arbejdspladssikkerhed i trafikerede miljøer. Vi arbejder for, at alle kommer uskadt hjem hver dag.

I Sverige, Norge, Finland, Danmark og Estland er vi omkring 850 fuldtidsansatte. I alt er vi repræsenteret på omkring 80 lokationer, hvilket betyder, at vi hurtigt kan hjælpe vores cirka 7.000 kunder med materialer, ressourcer og kompetencer. Siden 2020 har vi været en del af Ramudden Global, verdens største selskab inden for arbejdspladssikkerhed til kritisk infrastruktur i trafikerede miljøer.

Vil du vide mere om bæredygtighed hos Ramudden?
Scan QR-koden for at læse mere.

